

**TEST INGRESSO  
CORSO GENERALE FORMAZIONE ART.37**

Rivolto a: PERSONALE DOCENTE E NON DOCENTE

Luogo e data: \_\_\_\_\_

<b>1</b>	<b>Il D.lgs. n. 81/08 disciplina:</b> <input type="checkbox"/> I rapporti di lavoro subordinato <input type="checkbox"/> La tutela sociale per i lavoratori <input type="checkbox"/> La salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro
<b>2</b>	<b>Le disposizioni di cui al D.lgs. n. 81/08 si applicano in tutti i settori di attività, privati o pubblici, nei quali ci sono lavoratori subordinati o ad essi equiparati ed anche autonomi:</b> <input type="checkbox"/> Vero <input type="checkbox"/> Falso
<b>3</b>	<b>Il lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza, conformemente alle istruzioni e formazioni che gli vengono fornite dal datore di lavoro:</b> <input type="checkbox"/> Vero <input type="checkbox"/> Falso
<b>4</b>	<b>Collaborare alla valutazione dei rischi non è compito del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione:</b> <input type="checkbox"/> Vero <input type="checkbox"/> Falso
<b>5</b>	<b>Visitare i luoghi di lavoro unitamente al medico competente non è compito del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione:</b> <input type="checkbox"/> Vero <input type="checkbox"/> Falso
<b>6</b>	<b>Nelle aziende, o unità produttive, che occupano sino a 15 dipendenti il rappresentante per la sicurezza è eletto direttamente dai lavoratori al loro interno:</b> <input type="checkbox"/> Vero <input type="checkbox"/> Falso
<b>7</b>	<b>La valutazione dei rischi serve per evitare che i mezzi di produzione impiegati cagionino un danno alla produzione e alla salute dei lavoratori.</b> <input type="checkbox"/> Vero <input type="checkbox"/> Falso
<b>8</b>	<b>Valutare tutti i rischi per la sicurezza e per la salute dei lavoratori è compito:</b> <input type="checkbox"/> Del RLS <input type="checkbox"/> Del datore di lavoro coadiuvato dal RSPP <input type="checkbox"/> Del RSPP
<b>9</b>	<b>Il documento di valutazione dei rischi è custodito:</b> <input type="checkbox"/> Dall'ASL competente per territorio <input type="checkbox"/> Dal RLS <input type="checkbox"/> Presso l'azienda o l'unità produttiva
<b>10</b>	<b>Si può autocertificare l'avvenuta valutazione dei rischi:</b> <input type="checkbox"/> Solo nel caso delle aziende familiari e delle imprese che hanno fino a 10 dipendenti <input type="checkbox"/> Nelle imprese con meno di 20 dipendenti <input type="checkbox"/> Nelle imprese industriali
<b>11</b>	<b>La valutazione dei rischi e la relativa documentazione sono rielaborate:</b> <input type="checkbox"/> In occasioni di modifiche significative del processo produttivo <input type="checkbox"/> Ogni anno <input type="checkbox"/> Con cadenza semestrale
<b>12</b>	<b>La formazione va ripetuta:</b> <input type="checkbox"/> Per ogni nuova assunzione <input type="checkbox"/> Ogni mese <input type="checkbox"/> Periodicamente in relazione all'evoluzione e all'insorgenza di nuovi rischi
<b>13</b>	<b>L'attestazione dell'avvenuta formazione deve essere conservata:</b> <input type="checkbox"/> Dal datore di lavoro <input type="checkbox"/> Dal RLS <input type="checkbox"/> Dal RSPP
<b>14</b>	<b>La formazione relativa al pronto soccorso in azienda è svolta:</b>

	<input type="checkbox"/> Dal medico competente, per la parte pratica può avvalersi della collaborazione di personale infermieristico <input type="checkbox"/> Dal medico competente, per la parte pratica può avvalersi di medici nominati dall'ASL territoriale <input type="checkbox"/> Dal medico competente, che cura sia la parte teorica che la parte pratica
15	<b>Mettere a disposizione attrezzature adeguate al lavoro da svolgere, ovvero adatte a tali scopi e idonee ai fini della sicurezza e della salute è compito:</b> <input type="checkbox"/> Dell'RLS <input type="checkbox"/> Del medico competente <input type="checkbox"/> Del datore di lavoro con la collaborazione di altre figure professionali
16	<b>Il datore di lavoro ha il compito di:</b> <input type="checkbox"/> Affidare ad un rappresentante della sicurezza la considerazione dei rischi presenti negli ambienti di lavoro in relazione alla scelta delle attrezzature <input type="checkbox"/> Nominare un rappresentante che si occupi di verificare la conformità dell'installazione delle attrezzature secondo le indicazioni del fabbricante <input type="checkbox"/> Prendere le misure necessarie affinché le attrezzature siano installate in conformità alle istruzioni del fabbricante
17	<b>Attuare le misure necessarie ad impedire che le attrezzature possano essere utilizzate secondo condizioni per le quali non sono adatte non è compito del datore di lavoro:</b> <input type="checkbox"/> Vero <input type="checkbox"/> Falso
18	<b>Il datore di lavoro ha il compito di istruire ed informare i lavoratori sui rischi cui sono esposti durante l'uso delle attrezzature di lavoro:</b> <input type="checkbox"/> Vero <input type="checkbox"/> Falso
19	<b>I datori di lavoro devono istruire ed informare i lavoratori in modo comprensibile su:</b> <input type="checkbox"/> Condizioni di impiego, anche sulla base delle esperienze acquisite nella fase di utilizzazione delle attrezzature da lavoro <input type="checkbox"/> La varietà delle attrezzature da lavoro che potrebbero essere usate per svolgere un determinato compito <input type="checkbox"/> I corsi di formazione esterni a cui possono sottoporsi per imparare l'utilizzo di tali attrezzature
20	<b>Il datore di lavoro non è sanzionato per colpa o dolo:</b> <input type="checkbox"/> Vero <input type="checkbox"/> Falso
21	<b>Le sanzioni a carico del datore di lavoro non possono essere pecuniarie:</b> <input type="checkbox"/> Vero <input type="checkbox"/> Falso
22	<b>Il lavoratore è passibile di multa in caso di comportamento contrario alle corrette indicazioni ricevute dal datore di lavoro:</b> <input type="checkbox"/> Vero <input type="checkbox"/> Falso
23	<b>Il preposto è passibile di sanzioni pecuniarie e penali:</b> <input type="checkbox"/> Vero <input type="checkbox"/> Falso
24	<b>Se il lavoratore designato come persona atta a prendere le misure necessarie in caso di pericolo grave ed immediato rifiuta la nomina, è soggetto a sanzioni?</b> <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No, ma solo se il rifiuto avviene per giustificato motivo
25	<b>Nelle sanzioni sulla valutazione dei rischi l'unico soggetto obbligato è il datore di lavoro:</b> <input type="checkbox"/> Vero <input type="checkbox"/> Falso
26	<b>Quali sono i soggetti implicati nelle sanzioni sull'uso delle attrezzature da lavoro?</b> <input type="checkbox"/> Datore di lavoro e dirigente <input type="checkbox"/> Datore di lavoro, dirigente e lavoratore <input type="checkbox"/> Lavoratore
27	<b>E' soggetta a sanzione:</b> <input type="checkbox"/> La mancata designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione interno o esterno all'azienda <input type="checkbox"/> La mancata designazione del rappresentante sindacale

<p><b>28</b></p>	<p><b>Per l'individuazione della figura del preposto è necessario che vi sia una investitura ufficiale con specifico ordine di servizio</b>  <input type="checkbox"/> Sì  <input type="checkbox"/> No</p>
<p><b>29</b></p>	<p><b>In relazione ai compiti che l'art. 2 del D.Lgs. 81/08 attribuisce al preposto, rientra anche l'obbligo di adottare le misure di prevenzione ritenute?</b>  <input type="checkbox"/> Sì  <input type="checkbox"/> No</p>
<p><b>30</b></p>	<p><b>Vi è responsabilità del preposto nel caso in cui l'infortunio occorso ad un dipendente, sul quale il preposto doveva vigilare, sia imputabile all'assenza di strumenti antinfortunistici:</b>  <input type="checkbox"/> Sì  <input type="checkbox"/> No</p>
<p><b>31</b></p>	<p><b>Quali obblighi gravano sul preposto nei casi in cui il lavoratore non rifiuti di ottemperare alle istruzioni impartite?</b>  <input type="checkbox"/> Nessuno  <input type="checkbox"/> Denunciare il lavoratore all'Autorità giudiziaria  <input type="checkbox"/> Avvertire il datore di lavoro o il dirigente</p>
<p><b>32</b></p>	<p><b>Il datore di lavoro è:</b>  <input type="checkbox"/> Il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore  <input type="checkbox"/> Il soggetto che esercita le funzioni di Rspp  <input type="checkbox"/> Il dirigente responsabile della sicurezza</p>
<p><b>33</b></p>	<p><b>Il dirigente è:</b>  <input type="checkbox"/> La persona che attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa  <input type="checkbox"/> Il soggetto che esercita le funzioni di Rspp  <input type="checkbox"/> Il titolare dell'impresa</p>
<p><b>34</b></p>	<p><b>Il lavoratore è:</b>  <input type="checkbox"/> Una persona che svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione  <input type="checkbox"/> Una persona che svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con retribuzione  <input type="checkbox"/> Una persona che svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro privato, con o senza retribuzione</p>
<p><b>35</b></p>	<p><b>Tra i doveri del lavoratore rientra quello di segnalare immediatamente le deficienze delle attrezzature di lavoro e dei mezzi di protezione collettivi ed individuali:</b>  <input type="checkbox"/> Vero  <input type="checkbox"/> Falso</p>
<p><b>36</b></p>	<p><b>Il preposto è la persona che sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa:</b>  <input type="checkbox"/> Vero  <input type="checkbox"/> Falso</p>
<p><b>37</b></p>	<p><b>Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è la persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro?</b>  <input type="checkbox"/> Vero  <input type="checkbox"/> Falso</p>

Firma